



## **A sustentabilidade da Liderança no desenvolvimento de Gestores de Projetos em uma perspectiva presente e futura**

**Karina Piereli de Siqueira Tozo**

**E-mail: [karina.piereli@gmail.com](mailto:karina.piereli@gmail.com)**

**LinkedIn: [www.linkedin.com/in/karinapiereli](http://www.linkedin.com/in/karinapiereli)**

### **Introdução e Objetivo**

Diante do cenário global o qual os negócios estão inseridos, principalmente no pós-pandemia da covid-19, cujas mudanças são imprevisíveis, e acontecem de forma acelerada, o profissional de Gestão de Projetos se tornou um grande aliado para o aumento do potencial competitivo das organizações.

Pretende-se, neste artigo, averiguar como as 7 disciplinas abordadas por David Ulrich e Norm Smallwood (2014), no livro *Sustentabilidade da Liderança*, podem contribuir para o desenvolvimento de gestores de projetos, através de um estudo teórico das competências necessárias tanto para líderes quanto para gestores de projetos, que os levam a sustentarem suas ações e resultados.

### **Desenvolvimento**

As competências aliadas aos conhecimentos em gerenciamento de projetos aumentam a probabilidade de as entregas atenderem aos requisitos das partes interessadas (PMI, 2017). A seguir, apresentamos as 7 disciplinas para se atingir a sustentabilidade da Liderança, vinculando-as ao gerenciamento de projetos.

- **Simplicidade:** O melhor modo de superar a complexidade do mundo dos negócios é optando pelo simples, mediante a substituição de soluções complicadas por soluções simples. Tanto a metodologia adotada para a orientação do profissional quanto para a equipe a qual ele irá gerir, também deve ser simples, de maneira que se faça entender, gerando uma equipe mais compenetrada nos objetivos do projeto, ou seja, sabendo priorizar o que importa.
- **Tempo:** Planejar o tempo é peça-chave para conseguir sustentar objetivos. O líder assim como o gestor de projetos eficaz sabe administrar bem sua agenda, de modo que ao



cumprir suas tarefas nela contidas demonstrará sua capacidade em transformar expectativas em ações.

- **Responsabilidade:** Além de gerar confiança e maior colaboração, quando tomamos a responsabilidade por determinados atos e não culpamos os outros, a equipe passa a assumir erros, reconhecer sua parte tanto nas vitórias quanto nas derrotas e a compartilhar as lições que foram aprendidas.
- **Recursos:** O coaching e a alavancagem dos recursos humanos são essenciais para sustentar qualquer mudança, por serem ferramentas de apoio para problemáticas envolvendo comunicação, comportamentos pessoais e cultura.
- **Monitoramento:** As mudanças são sustentadas quando os líderes convertem informações em medidas significativas e importantes, o que reforça a importância em evoluir o pensamento para uma análise prognóstica.
- **Melhoria:** A sustentabilidade da liderança requer que o gestor experimente várias vezes, reflita sempre, torne-se resiliente, encare o fracasso, não se acostume ao sucesso e improvise continuamente. Ao aplicar os princípios da aprendizagem, o profissional exercita sua criatividade, impactando positivamente em suas escolhas e na construção de conhecimento.
- **Emoção:** ao contrário do que comumente acredita-se, as pessoas tomam decisões melhores quando suas emoções estão presentes e tendem a persistir em suas ações, isto porque passam a ver sentido no que fazem.

### **Considerações Finais**

É possível concluir que as 7 disciplinas formam um instrumento para auxiliar no desenvolvimento de carreira do gestor de projetos, ao apontar hábitos e competências que o levam ao sucesso, e a transformar ideias em ações e resultados passíveis de serem sustentados. O gestor de projetos de hoje e do futuro, pode se autoavaliar, durante sua trajetória, em relação às 7 disciplinas - simplicidade, tempo, responsabilidade, recursos, monitoramento, melhoria e emoção -, servindo de apoio ao seu desenvolvimento contínuo.

### **Referências Bibliográficas**

PMI. (2017). Project Manager Competency Development (PMCD) Framework. Management (3 edition). Pennsylvania.

SMALLWOOD, N., ULRICH, D. Sustentabilidade da Liderança: 7 disciplinas para transformar intenções em ações eficientes. 1ª ed. São Paulo: HSM Editora, 2014.